

	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»	Версія 02
	Політика щодо протидії корупції	Сторінка 1 з 3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової Ради

ГО «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»

(протокол від 30.09.2026 № 30/09/2026)

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!» (далі – «Організація») здійснює свою діяльність на засадах доброчесності, прозорості, підзвітності та нульової толерантності до корупції у будь-яких її проявах.

Ця Політика визначає принципи, зобов'язання та загальні підходи Організації до запобігання, виявлення та реагування на корупційні ризики і корупційні правопорушення в усіх напрямках діяльності.

Організація визнає, що довіра донорів, грантодавців, партнерів, отримувачів допомоги та суспільства є ключовою умовою ефективного виконання її місії, і забезпечення доброчесної діяльності є невід'ємною частиною цієї відповідальності.

Організація розглядає протидію корупції як невід'ємний інструмент досягнення своїх стратегічних цілей:

Захист країни – забезпечення реалізації мети Організації щодо участі громадськості у демократичному цивільному контролі сектору безпеки і оборони через незалежну, об'єктивну та доброчесну діяльність, прозоре використання ресурсів і запобігання будь-якому корупційному впливу;

Захист Організації – формування стійкості до зовнішніх і внутрішніх загроз шляхом впровадження прозорих процедур у процесах аналітичних досліджень, закупівель обладнання для адаптивного спорту, організації заходів для ветеранів та управління ресурсами;

Розвиток країни – забезпечення справедливого, прозорого та доброчесного доступу ветеранів до програм відновлення через адаптивний спорт, а також підвищення довіри партнерів, грантодавців і донорів до діяльності Організації;

Розвиток Організації – зміцнення бренду «Повернись живим» та інституційної спроможності Організації через впровадження високих стандартів доброчесності, підзвітності та управління корупційними ризиками.

Організація забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у її діяльності.

Наглядова Рада, керівник Організації забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у її діяльності і здійснюють відповідні антикорупційні заходи. Для виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності Організації можуть залучатися незалежні експерти, зокрема для проведення аудиту.

МЕТА ПОЛІТИКИ

Метою цієї Політики є:

- запобігання хабарництву та іншим корупційним практикам;
- формування та підтримка культури доброчесності в Організації;
- забезпечення відповідності діяльності Організації вимогам Закону України «Про запобігання корупції»;
- встановлення чіткої позиції керівництва щодо неприйнятності корупції;
- створення рамок для функціонування системи управління протидії корупції відповідно до ISO 37001.

Політика щодо протидії корупції є основою для встановлення цілей у сфері протидії корупції, які відповідають стратегічним напрямкам діяльності Організації, її ризикам та зобов'язанням щодо запобігання корупції.

	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»	Версія 02
	Політика щодо протидії корупції	Сторінка 2 з 3

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця Політика поширюється на:

- членів Наглядової Ради;
- вище керівництво Організації;
- працівників та залучених осіб (на будь-яких умовах);
- контрагентів, партнерів, постачальників та інших третіх осіб у межах взаємодії з Організацією.

Політика застосовується до всіх процесів і видів діяльності Організації, зокрема пов'язаних із підготовкою та популяризацією аналітичних продуктів (досліджень, аналітичних записок, звітів), закупівлею та передачею обладнання для програм з відновлення ветеранів через адаптивний спорт, організацією таборів і змагань для ветеранів, управлінням персоналом та корпоративним управлінням.

ОСНОВНІ АНТИКОРУПЦІЙНІ ПРИНЦИПИ

Організація дотримується таких принципів:

- **Нульова толерантність до хабарництва** – заборона надання, отримання або сприяння неправомірній вигоді у будь-якій формі;
- **Запобігання конфлікту інтересів** – своєчасне виявлення, декларування та управління конфліктами інтересів;
- **Запобігання шахрайству** - своєчасне виявлення та розслідування випадків шахрайства, зменшення ризиків шахрайства шляхом вжиття заходів, передбачених внутрішніми нормативними документами Організації;
- **Запровадження й дотримання етичних правил і норм** - декларування правил етики в Організації, заохочення членів органів управління, посадових осіб та працівників Організації до дотримання етичних правил і норм;
- **Прозорість і підзвітність** – обґрунтованість і документування управлінських та фінансово значущих рішень;
- **Справедливість і рівність** – недопущення необґрунтованих переваг або дискримінації;
- **Особиста відповідальність** – кожна особа несе відповідальність за дотримання цієї Політики;
- **Захист осіб, які повідомляють про порушення.**

РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Вище керівництво Організації несе відповідальність за:

- формування культури доброчесності;
- забезпечення ресурсів для функціонування системи протидії корупції;
- демонстрацію особистого прикладу етичної поведінки.

Вище керівництво Організації підтримує та демонструє культуру боротьби з корупцією, зокрема шляхом послідовного дотримання та підтримки антикорупційної політики, забезпечення відкритого реагування на повідомлення про можливі порушення, недопущення переслідування осіб, які добросовісно повідомляють про порушення, та реагування на виявлені випадки порушень.

Наглядова Рада здійснює нагляд за дотриманням антикорупційних принципів та ефективністю відповідних заходів у межах повноважень, визначених Статутом.

Організація визначила службу із забезпечення дотримання антикорупційних норм, яка має необхідну компетентність, незалежність та прямий доступ до вищого керівництва і Наглядової Ради.

Посадові та службові особи Організації, інші особи, які виконують роботу та перебувають з Організацією у трудових відносинах, зобов'язані:

	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»	Версія 02
	Політика щодо протидії корупції	Сторінка 3 з 3

1) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Організації;

2) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Організації;

3) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Організації;

4) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Організації або іншими особами;

5) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

Кожен працівник та залучена особа зобов'язані дотримуватися цієї Політики та негайно повідомляти про відомі або підозрювані порушення.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Організація забезпечує наявність доступних каналів для повідомлення про підозри щодо корупційних дій або порушень цієї Політики.

Організація не допускає переслідування або інших негативних наслідків для осіб, які добросовісно повідомляють про можливі порушення, підозри щодо корупції або відмовляються від участі у діяльності, яка може становити порушення антикорупційних вимог. Організація гарантує конфіденційність і захист осіб, які повідомляють про порушення.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ

Порушення вимог цієї Політики тягне за собою застосування відповідних заходів реагування та дисциплінарної відповідальності згідно з внутрішніми документами та законодавством України.

ПЕРЕГЛЯД ТА ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

Ця Політика є обов'язковою для виконання всіма особами, на яких вона поширюється.

Політика переглядається на регулярній основі або у разі суттєвих змін у діяльності Організації, законодавстві або корупційних ризиках.

Організація бере на себе зобов'язання щодо постійного покращення системи управління протидії корупції, з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, внутрішніх перевірок, повідомлень про порушення, змін у діяльності Організації та вимог законодавства.

Директор



Тарас ЧМУТ