

	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»	Версія 02
	Політика щодо протидії корупції	Сторінка 1 з 3

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової Ради

ГО «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»

(протокол від 30.09.2026 № 30/09/2026)

ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!» (далі – «Організація») здійснює свою діяльність на засадах доброчесності, прозорості, підзвітності та нульової толерантності до корупції у будь-яких її проявах.

Ця Політика визначає принципи, зобов'язання та загальні підходи Організації до запобігання, виявлення та реагування на корупційні ризики і корупційні правопорушення в усіх напрямках діяльності.

Організація визнає, що довіра донорів, грантодавців, партнерів, отримувачів допомоги та суспільства є ключовою умовою ефективного виконання її місії, і забезпечення доброчесної діяльності є невід'ємною частиною цієї відповідальності.

Організація розглядає протидію корупції як невід'ємний інструмент досягнення своїх стратегічних цілей:

Захист країни – забезпечення реалізації мети Організації щодо участі громадськості у демократичному цивільному контролі сектору безпеки і оборони через незалежну, об'єктивну та доброчесну діяльність, прозоре використання ресурсів і запобігання будь-якому корупційному впливу;

Захист Організації – формування стійкості до зовнішніх і внутрішніх загроз шляхом впровадження прозорих процедур у процесах аналітичних досліджень, закупівель обладнання для адаптивного спорту, організації заходів для ветеранів та управління ресурсами;

Розвиток країни – забезпечення справедливого, прозорого та доброчесного доступу ветеранів до програм відновлення через адаптивний спорт, а також підвищення довіри партнерів, грантодавців і донорів до діяльності Організації;

Розвиток Організації – зміцнення бренду «Повернись живим» та інституційної спроможності Організації через впровадження високих стандартів доброчесності, підзвітності та управління корупційними ризиками.

Організація забезпечує розробку та вжиття заходів, які є необхідними та обґрунтованими для запобігання і протидії корупції у її діяльності.

Наглядова Рада, керівник Організації забезпечують регулярну оцінку корупційних ризиків у її діяльності і здійснюють відповідні антикорупційні заходи. Для виявлення та усунення корупційних ризиків у діяльності Організації можуть залучатися незалежні експерти, зокрема для проведення аудиту.

МЕТА ПОЛІТИКИ

Метою цієї Політики є:

- запобігання хабарництву та іншим корупційним практикам;
- формування та підтримка культури доброчесності в Організації;
- забезпечення відповідності діяльності Організації вимогам Закону України «Про запобігання корупції»;
- встановлення чіткої позиції керівництва щодо неприйнятності корупції;
- створення рамок для функціонування системи управління протидії корупції відповідно до ISO 37001.

Політика щодо протидії корупції є основою для встановлення цілей у сфері протидії корупції, які відповідають стратегічним напрямкам діяльності Організації, її ризикам та зобов'язанням щодо запобігання корупції.

 ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»	Версія 02
	Політика щодо протидії корупції	Сторінка 2 з 3

СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

Ця Політика поширюється на:

- членів Наглядової Ради;
- вище керівництво Організації;
- працівників та залучених осіб (на будь-яких умовах);
- контрагентів, партнерів, постачальників та інших третіх осіб у межах взаємодії з Організацією.

Політика застосовується до всіх процесів і видів діяльності Організації, зокрема пов'язаних із підготовкою та популяризацією аналітичних продуктів (досліджень, аналітичних записок, звітів), закупівлею та передачею обладнання для програм з відновлення ветеранів через адаптивний спорт, організацією таборів і змагань для ветеранів, управлінням персоналом та корпоративним управлінням.

ОСНОВНІ АНТИКОРУПЦІЙНІ ПРИНЦИПИ

Організація дотримується таких принципів:

- **Нульова толерантність до хабарництва** – заборона надання, отримання або сприяння неправомірній вигоді у будь-якій формі;
- **Запобігання конфлікту інтересів** – своєчасне виявлення, декларування та управління конфліктами інтересів;
- **Запобігання шахрайству** - своєчасне виявлення та розслідування випадків шахрайства, зменшення ризиків шахрайства шляхом вжиття заходів, передбачених внутрішніми нормативними документами Організації;
- **Запровадження й дотримання етичних правил і норм** - декларування правил етики в Організації, заохочення членів органів управління, посадових осіб та працівників Організації до дотримання етичних правил і норм;
- **Прозорість і підзвітність** – обґрунтованість і документування управлінських та фінансово значущих рішень;
- **Справедливість і рівність** – недопущення необґрунтованих переваг або дискримінації;
- **Особиста відповідальність** – кожна особа несе відповідальність за дотримання цієї Політики;
- **Захист осіб, які повідомляють про порушення.**

РОЛІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Вище керівництво Організації несе відповідальність за:

- формування культури доброчесності;
- забезпечення ресурсів для функціонування системи протидії корупції;
- демонстрацію особистого прикладу етичної поведінки.

Вище керівництво Організації підтримує та демонструє культуру боротьби з корупцією, зокрема шляхом послідовного дотримання та підтримки антикорупційної політики, забезпечення відкритого реагування на повідомлення про можливі порушення, недопущення переслідування осіб, які добросовісно повідомляють про порушення, та реагування на виявлені випадки порушень.

Наглядова Рада здійснює нагляд за дотриманням антикорупційних принципів та ефективністю відповідних заходів у межах повноважень, визначених Статутом.

Організація визначила службу із забезпечення дотримання антикорупційних норм, яка має необхідну компетентність, незалежність та прямий доступ до вищого керівництва і Наглядової Ради.

Посадові та службові особи Організації, інші особи, які виконують роботу та перебувають з Організацією у трудових відносинах, зобов'язані:

	ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ «ПОВЕРНИСЬ ЖИВИМ!»		Версія 02
	Політика щодо протидії корупції		Сторінка 3 з 3

1) не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю Організації;

2) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю Організації;

3) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Організації;

4) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками Організації або іншими особами;

5) невідкладно інформувати уповноважених осіб, відповідальних за запобігання корупції у діяльності Організації, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

Кожен працівник та залучена особа зобов'язані дотримуватися цієї Політики та негайно повідомляти про відомі або підозрювані порушення.

ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО ПОРУШЕННЯ

Організація забезпечує наявність доступних каналів для повідомлення про підозри щодо корупційних дій або порушень цієї Політики.

Організація не допускає переслідування або інших негативних наслідків для осіб, які добросовісно повідомляють про можливі порушення, підозри щодо корупції або відмовляються від участі у діяльності, яка може становити порушення антикорупційних вимог. Організація гарантує конфіденційність і захист осіб, які повідомляють про порушення.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ

Порушення вимог цієї Політики тягне за собою застосування відповідних заходів реагування та дисциплінарної відповідальності згідно з внутрішніми документами та законодавством України.

ПЕРЕГЛЯД ТА ЗАСТОСУВАННЯ ПОЛІТИКИ

Ця Політика є обов'язковою для виконання всіма особами, на яких вона поширюється.

Політика переглядається на регулярній основі або у разі суттєвих змін у діяльності Організації, законодавстві або корупційних ризиках.

Організація бере на себе зобов'язання щодо постійного покращення системи управління протидії корупції, з урахуванням результатів оцінки корупційних ризиків, внутрішніх перевірок, повідомлень про порушення, змін у діяльності Організації та вимог законодавства.

Директор



Тарас ЧМУТ

	PUBLIC ORGANIZATION “COME BACK ALIVE!”	Version 02
	ANTI-CORRUPTION POLICY	Page 1 of 3

APPROVED

By Resolution of the Supervisory Board
of the PO “COME BACK ALIVE!”

(Minutes dated September 30, 2026 No. 30/09/2026)

PUBLIC ORGANIZATION “COME BACK ALIVE!” (hereinafter referred to as the “Organization”) operates in accordance with the principles of integrity, transparency, accountability, and zero tolerance for corruption in all its forms.

This Policy sets out the principles, commitments, and general approaches adopted by the Organization to prevent, detect, and respond to corruption risks and corruption-related offenses across all areas of its activities.

The Organization recognizes that the trust of donors, grantors, partners, beneficiaries, and the public is essential for the effective fulfillment of its mission, and that maintaining integrity-based operations is an integral part of this responsibility.

The Organization considers anti-corruption efforts an essential tool for achieving its strategic objectives:

Defense of the Country – ensuring the fulfillment of the Organization’s mission in promoting public participation in democratic civilian oversight of the security and defense sector through independent, objective, and ethical activities, transparent use of resources, and prevention of any corrupt influence;

Protection of the Organization – enhancing resilience to internal and external threats by implementing transparent procedures in analytical research, procurement of adaptive sports equipment, organization of veteran events, and resource management;

Development of the Country – ensuring fair, transparent, and integral access for veterans to recovery programs through adaptive sports, while increasing the trust of partners, grantors, and donors in the Organization’s activities;

Development of the Organization – strengthening the “Come Back Alive” brand and the Organization’s institutional capacity by upholding high standards of integrity, accountability, and corruption risk management.

The Organization shall develop and implement measures that are necessary and reasonable to prevent and combat corruption in its activities.

The Supervisory Board and the Head of the Organization are responsible for regularly assessing corruption risks within the Organization’s operations and implementing appropriate anti-corruption measures. Independent experts may be engaged, in particular to conduct audits, to assist in identifying and mitigating corruption risks.

OBJECTIVES OF THE POLICY

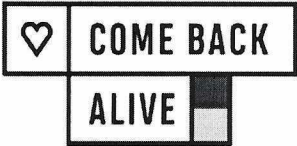
The objectives of this Policy include:

- prevention of bribery and other corrupt practices;
- cultivation and maintenance of a culture of integrity within the Organization;
- ensuring compliance of the Organization’s activities with the requirements of the Law of Ukraine “On Prevention of Corruption”;
- establishing a clear stance of the management on the zero-tolerance approach to corruption;
- creating a framework for the operation of an anti-corruption management system in accordance with ISO 37001.

The Anti-Corruption Policy provides the basis for establishing anti-corruption objectives that are aligned with the Organization’s strategic priorities, risk profile, and commitments to preventing corruption.

SCOPE OF APPLICATION

This Policy applies to:

	PUBLIC ORGANIZATION “COME BACK ALIVE!”	Version 02
	ANTI-CORRUPTION POLICY	Page 2 of 3

- members of the Supervisory Board;
- senior management of the Organization;
- employees and engaged individuals (regardless of the terms of engagement);
- counterparties, partners, suppliers, and other third parties within the scope of their interaction with the Organization.

The Policy applies to all processes and activities of the Organization, including those related to the preparation and dissemination of analytical products (research papers, policy briefs, reports), the procurement and transfer of equipment for veteran recovery programs through adaptive sports, the organization of camps and competitions for veterans, human resources management, and corporate governance.

CORE ANTI-CORRUPTION PRINCIPLES

The Organization adheres to the following principles:

- **Zero tolerance for bribery** – a prohibition on offering, receiving, or facilitating any undue advantage in any form;
- **Prevention of conflict of interest** – timely detection, disclosure, and management of conflicts of interest;
- **Fraud prevention** – timely detection and investigation of fraud cases, and mitigation of fraud risks through measures established in the Organization’s internal regulatory documents;
- **Establishment and observance of ethical rules and standards** – declaring ethical rules within the Organization, and encouraging members of governing bodies, officials, and employees of the Organization to comply with ethical rules and standards;
- **Transparency and accountability** – verification and proper documentation of management and financially significant decisions;
- **Fairness and equality** – prevention of unjustified advantages or discrimination;
- **Personal responsibility** – each individual is responsible for compliance with this Policy;
- **Whistleblower protection.**

ROLES AND RESPONSIBILITIES

The senior management of the Organization is responsible for:

- fostering a culture of integrity;
- allocating adequate resources to ensure the effective functioning of the anti-corruption system;
- leading by example and demonstrating ethical conduct.

The Organization’s senior management promotes and demonstrates a culture of combating corruption by consistently adhering to and supporting the Anti-Corruption Policy, maintaining an open and responsive approach to reports of potential violations, protecting individuals who report violations in good faith from retaliation, and taking appropriate action in response to identified instances of misconduct.

The Supervisory Board shall oversee compliance with anti-corruption principles and the effectiveness of related measures within the scope of its authority as set out in the Charter.

The Organization has established an Anti-Corruption Compliance Service, which is endowed with the necessary authority, independence, and has direct access to senior management and the Supervisory Board.

Officials and employees of the Organization, as well as other individuals engaged by or working for the Organization, shall:

- 1) refrain from engaging or participating in any corruption-related offenses associated with the Organization’s activities;
- 2) avoid any conduct that could be perceived as a willingness to engage in corruption-related offenses associated with the Organization’s activities;
- 3) promptly report to the persons responsible for anti-corruption compliance within the Organization any attempts to induce to commit a corruption-related offense associated with the Organization’s activities;

	PUBLIC ORGANIZATION "COME BACK ALIVE!"	Version 02
	ANTI-CORRUPTION POLICY	Page 3 of 3

4) promptly report to the persons responsible for anti-corruption compliance within the Organization any instances where corruption or corruption-related offenses are committed by other employees of the Organization or third parties;

5) promptly report to the persons responsible for anti-corruption compliance within the Organization any actual or potential conflicts of interest.

All employees and individuals engaged by the Organization are required to comply with this Policy and to promptly report any known or suspected violations.

REPORTING PROCEDURES

The Organization ensures the availability of accessible channels for reporting suspected corruption or violations of this Policy.

The Organization does not tolerate retaliation or other adverse consequences against individuals who, in good faith, report potential violations or suspected instances of corruption, or who refuse to participate in activities that may violate anti-corruption requirements. The Organization ensures the confidentiality and protection of individuals who report violations.

LIABILITY FOR VIOLATIONS

Violation of the requirements of this Policy shall entail the application of appropriate remedial measures and disciplinary action in accordance with the Organization's internal regulations and applicable law of Ukraine.

REVIEW AND IMPLEMENTATION OF THE POLICY

This Policy is binding on all individuals to whom it applies.

The Policy shall be reviewed on a regular basis or in the event of significant changes in the Organization's activities, applicable law, or corruption risks.

The Organization is committed to the continuous improvement of its anti-corruption management system, taking into account the results of corruption risk assessments, internal audits, reports of violations, changes in the Organization's activities, and requirements of applicable law.

Director

/signature/

Taras CHMUT

/Seal/

Ukraine, Kyiv

PUBLIC ORGANIZATION

"COME BACK ALIVE!"

Identification code 42046152

